



**KEMENTERIAN AGAMA
REPUBLIK INDONESIA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Al Makin**
Jabatan : **Rektor UIN Sunan Kalijaga**

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Muhammad Ali Ramdani**
Jabatan : **Direktur Jenderal Pendidikan Islam**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2021

PIHAK KEDUA

Muhammad Ali Ramdani

PIHAK PERTAMA



Al Makin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

UNIT KERJA : UIN SUNAN KALIJAGA

TAHUN ANGGARAN : 2021

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target Kinerja Th 2021	
Tujuan 2: Peningkatan kualitas kerukunan umat beragama				
SS2	Meningkatnya kerukunan umat beragama	Indeks kerukunan umat beragama		
SP	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	1	Persentase Mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama (Bag.AKADEMIK)	20%
		2	Persentase dosen yang dibina dalam moderasi beragama (bag. OKH)	10%
Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas				
SS6	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran	1 Rerata Nilai Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa		
SP	Meningkatnya dosen yang memenuhi standar kompetensi	1	Persentase dosen bersertifikat pendidik	55%
		2	Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	52%
		3	Persentase Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	5%
SS7	Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas	1 APK PTKI		
	Meningkatnya partisipasi anak usia 19 tahun ke atas	1	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa Baru Strata 1	6%
		2	Persentase Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	94%
SP	Meningkatnya pemberian biaya pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	1	Persentase Anggaran BOPTN terhadap Total Anggaran	6%
		2	Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	7%
		3	Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA	0,0%
		4	Persentase mahasiswa Penelirna Beasiswa Tahfidz	0,0%
		5	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B)	0,0%
		6	Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa	4,00
		7	Persentase mahasiswa Lulusan S1 langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor	0,0%
SS9	Meningkatnya kualitas penjaminan mutu pendidikan	1 Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul		
SP	Meningkatnya standar mutu pendidikan	1	Persentase Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/Unggul	65%
		3	Persentase Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	80%
		4	Jumlah Program Studi diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	100%
		5	Persentase Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	12%
		6	Persentase mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	1%
SS10	Meningkatnya kualitas tata kelola pendidikan	1 Persentase PTK yang sesuai SPM		
SP	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan	1	Persentase anggaran PNBPN dan PNBPN-BLU terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	50%
SS11	Meningkatnya kualitas mental/karakter Mahasiswa	1 Indeks karakter siswa		
SP	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan	1	Persentase Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	9,6%
		2	Persentase mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka	1,2%

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target Kinerja Th 2021
Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif			
SS12	Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi	1	Persentase lulusan Prodi Vokasi yang terserap di dunia kerja
SP	Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerjasama dengan dunia kerja/industri	1	Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri
		2	Jumlah Program Pelatihan Vokasi yang Dilakukan
		3	Jumlah Dosen/Instruktur Program Pendidikan Vokasi yang mengikuti Peningkatan Kompetensi
SS13	Menguatnya pendidikan tinggi yang berkualitas	1	Persentase PTK yang memiliki prodi/kelas internasional
		2	Persentase lulusan PTK yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan
		3	Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional
		4	Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional yang disitasi
SP	Meningkatnya jumlah mahasiswa asing	1	Persentase mahasiswa asing
SP	Meningkatnya jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja	1	Persentase lulusan yang langsung bekerja
		2	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan
SP	Meningkatnya kualitas Prodi Berstandar Internasional	1	Persentase Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional
SP	Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian	1	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI
		2	Persentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten
		3	Persentase dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional
SP	Meningkatnya kualitas lulusan	1	Rerata lama masa studi mahasiswa S1
Tujuan 6 : Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan yang bersih, melayani dan responsif			
SS14	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel	1	Predikat opini laporan keuangan
		2	Nilai reformasi birokrasi
SP	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	1	Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan
			- Temuan Badan Pemeriksa Keuangan
			- Temuan Inspektorat Jenderal
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)
		3	Persentase keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra
		4	Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja
		5	Penatausahaan BMN yang akuntabel
		6	Persentase jenis layanan publik yang memiliki SOP

Penjelasan

1. Apabila belum ada capaian silakan dikosongkan
2. Indikator bisa ditambahkan sesuai dengan kebutuhan yang dimiliki satker

PIHAK KEDUA

MUHAMMAD ALI RAMDANI

